



# Consulta electoral 4A: Incremento del porcentaje de impuestos sobre la propiedad de 2019 que beneficia a las escuelas del Distrito Escolar de Poudre



¿Por qué?

## ¿Qué es un incremento del porcentaje de impuestos sobre la propiedad?

- Un mecanismo que aprueban los votantes para proveer fondos a las escuelas locales.
- Es un aumento del impuesto a la propiedad.
- Se utiliza para gastos de funcionamiento, como salarios de maestros y del personal, actualizaciones tecnológicas y más.
- Fondos locales que permanecen en las escuelas de PSD.

## ¿Cuánto me costará esto?

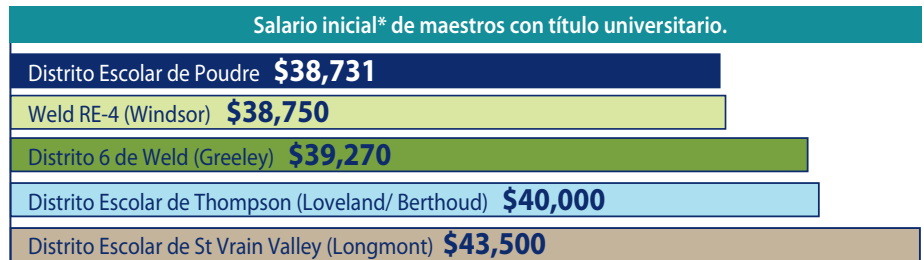
- Cada \$100,000 del valor imponible de su propiedad, el costo sería inferior a \$3 por mes.  
Ejemplo:



= Aproximadamente \$137 de aumento por año

Conozca el valor imponible de su propiedad en <http://larimer.org/assessor/search#/property/>

- Colorado se ubica entre los estados del país que reciben menos<sup>1</sup> fondos para la educación pública de los grados K-12.
- PSD recibe la menor cantidad de ingresos por alumno (PPR) permitida por ley. PSD se encuentra entre cerca de una docena de distritos<sup>2</sup> con fondos presupuestarios mínimos que recibe menos PPR del estado comparado con la mayoría de los 178 distritos de Colorado.
- Por primera vez en la historia reciente, los salarios iniciales de los docentes de PSD son inferiores a los de las comunidades vecinas, incluidas Loveland y Greeley.



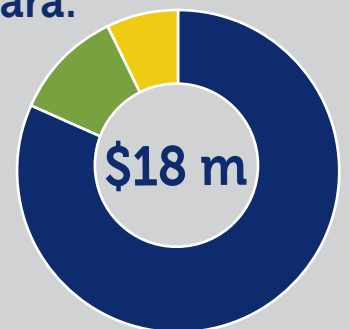
\*Salarios presupuestados para licenciados del distrito para el período 2019-2020.

- La demanda de docentes calificados en Colorado se encuentra en aumento. Además, el estado tiene escasez de docentes<sup>3</sup> debido a los salarios bajos, el aumento de los costos de la educación universitaria y el aumento de la deuda de los préstamos estudiantiles, entre otros motivos.
- Los recientes ajustes de los fondos escolares a nivel estatal han resultado infructuosos. En las elecciones anteriores, los votantes de PSD han aprobado los aumentos de impuestos, con lo cual proporcionaron dinero adicional a PSD, aparte de los fondos que provee el estado.

1 - Información estatal de Colorado School Finance Project: <https://cosfp.org/student-funding-trends/colorado-rankings/>  
 2 - Departamento de Educación de Colorado "Understanding School Finance and Categorical Funding".  
 3 - Departamento de Educación Superior de Colorado, 2017 "Teacher Shortages Across the Nation and Colorado: Similar Issues, Varying Magnitudes".

## Los \$18 millones generados anualmente se utilizarán para:

- Aumentar los salarios de los maestros en su primer año a un nivel competitivo, a partir del año presupuestario 2020-2021.
- Reestructurar el salario presupuestado para docentes a fin de mantener salarios competitivos y permitir que PSD contrate y retenga maestros de calidad.
- Mantener salarios competitivos para el personal de apoyo, incluidos los empleados clasificados, como conductores de autobús, auxiliares de maestro, personal de nutrición infantil y custodios.
- Apoyar la salud mental de los estudiantes mediante la contratación de profesionales de salud mental, como consejeros.
- Mejorar la protección y la seguridad.
- Las escuelas chárter autorizadas por PSD recibirían su parte prorrateada de conformidad con el estatuto del estado.
- No se utilizarán ingresos de este impuesto para salarios de administración o mejoras de capital.
- PSD recaudará \$18 millones a partir del año presupuestal 2019-2020. El monto se ajustará anualmente.
- Un comité del incremento del porcentaje de impuestos sobre la propiedad supervisará los gastos.



■ Salarios: \$14.7 m  
 ■ Seguridad y salud mental: \$2 m  
 ■ Escuelas chárter: \$1.3 m

# Datos prácticos sobre su distrito escolar

## Estudiantes



- Más de 30,000 estudiantes, cifra que continúa en aumento.
- 52 escuelas, incluidas 5 escuelas chárter.

Los estudiantes de PSD siguen teniendo niveles elevados de logros académicos<sup>4</sup> y muestran, en términos de medición, un mayor rendimiento escolar que los compañeros del mismo grado académico en el estado.

4 – PSD District Ends 1.0 Monitoring Report, aprobado el 26 de febrero de 2019



## Personal

- 3,823 empleados
- Cerca del 40 % tiene un título de maestría\*



\*Incluye personal administrativo, clasificado y con licenciatura.

# 9.<sup>o</sup>

más grande

# 1,856

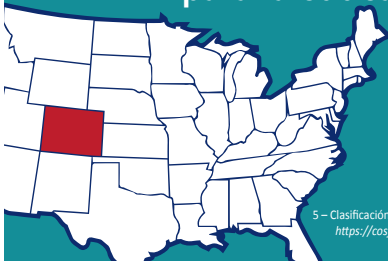
Clasificación según cantidad de inscripciones en el estado de Colorado.

Tamaño de PSD en millas cuadradas.

# 8

Cantidad de comunidades dentro de PSD.  
*Fort Collins, LaPorte, Timnath, Wellington, Red Feather, Livermore, Stove Prairie y partes de Windsor*

## ¿En qué lugar se ubica Colorado a nivel nacional en cuanto a fondos para la educación?



Colorado se ubica entre los estados del país que reciben menos<sup>5</sup> fondos para la educación pública de los grados K-12.

5 – Clasificación de fondos estatales de Colorado School Finance Project: <https://cosfp.org/student-funding-trends/colorado-rankings/>

## PSD es un distrito de "cifra mínima presupuestaria" en nuestro estado. ¿Eso qué significa?

PSD es un distrito de cifra mínima presupuestaria, lo cual significa que recibe la menor cantidad de ingresos por alumno (PPR) permitida por ley. Comparado con PSD, muchos otros distritos de Colorado reciben más dólares adicionales del estado por factores que incluyen la inscripción, la población estudiantil, el tamaño del distrito y las diferencias en el costo de vida.

Fuente: Departamento de Educación de Colorado



Greeley:	\$8,326 PPR
St. Vrain:	\$8,273 PPR
Windsor:	\$8,053 PPR
Thompson:	\$8,052 PPR
Poudre:	\$8,050 PPR

## Argumentos "A FAVOR" de 4A

- El costo de vida aquí es elevado. Sin embargo, los salarios de los maestros son inferiores en PSD que en otros distritos escolares vecinos. PSD necesita estos fondos para ofrecer salarios competitivos a fin de poder atraer y retener los docentes de calidad que nuestros estudiantes merecen.
- PSD también debe garantizar que nuestro personal de apoyo reciba salarios que les permita vivir en las comunidades que atienden. Estos puestos brindan apoyo a nuestros estudiantes todos los días.
- PSD debe apoyar las necesidades de salud mental de nuestros estudiantes y mejorar la seguridad de las escuelas a fin de garantizar un entorno de aprendizaje seguro para prosperar.
- Esta iniciativa no financiará los salarios de administración o mejoras de capital.

## Argumentos "EN CONTRA" de 4A

- Los votantes de PSD aprobaron un incremento del porcentaje de impuestos sobre la propiedad en las elecciones de noviembre de 2016. Es demasiado pronto para que el distrito escolar pida a los votantes que aprueben un incremento del impuesto.
- La labor de nuestros maestros para nuestra comunidad es fundamental. No obstante, los sueldos se han mantenido estancados en nuestras comunidades y muchas personas no han recibido aumentos.
- La salud mental y la seguridad escolar deben ser las principales prioridades, pero la solución no es contratar más personal.
- PSD necesita administrar sus recursos para vivir con lo que tiene y dejar de pedir más dinero.
- Esto genera una carga adicional en los contribuyentes y no garantiza una mejora en el rendimiento académico.

## ¿Desea obtener más información?

Visite [www.psdschools.org/MLO2019](http://www.psdschools.org/MLO2019) o envíe un correo electrónico a [info@psdschools.org](mailto:info@psdschools.org)

Poudre School District | 2407 LaPorte Ave. | Fort Collins, Colorado 80521

Educar...  
a todos los niños,  
todos los días

