

3 de junio de 2020

Estimado personal y familias del PSD:

Durante la reunión especial del martes, la Junta de Educación del Distrito Escolar Poudre (PSD, por sus siglas en inglés) aprobó una resolución que declara la existencia de una emergencia fiscal, de conformidad con el artículo 14 del Acuerdo del Empleado del PSD (PSD Employee Agreement).

A medida que el PSD se prepara para afrontar un déficit de financiación estatal entre \$15 y \$28 millones de dólares, ocasionado por la crisis de la COVID-19, se están considerando fuentes de financiamiento, exclusivas para esta ocasión, con el objetivo de compensar el déficit previsto. Las escuelas y los departamentos centrales también están llevando a cabo recortes en el presupuesto operativo y de personal, para el año fiscal 2020-2021.

Específicamente, la Junta de Educación debe declarar este tipo de emergencia fiscal, antes de que el Distrito pueda llevar a cabo los procedimientos de Reducción del Personal (RIF, por sus siglas en inglés), para empleados “clasificados”. El artículo 14.1. estipula que un RIF puede ser necesario cuando la Junta de Educación sufra una disminución de su capacidad para financiar las operaciones del Distrito, la cual requeriría cambios en el programa para atenuar costos e incrementar la eficiencia operativa; esto no se podría lograr sin eliminar puestos para el personal “clasificado”. Un objetivo principal es realizar cambios en el programa, cuyo efecto negativo sea mínimo para el currículo del PSD. Ejemplos de puestos para el personal “clasificado” en el PSD incluyen, pero no se limitan a los encargados de oficina, conductores de autobús, técnicos de nómina, etc.

No estamos preparados para comunicar el total final de despidos del personal con licencia, el “clasificado” y el administrativo, ya que el presupuesto del PSD no se ha concluido. Puesto que la legislatura de Colorado aún no ha aprobado el Proyecto de Ley Long (“Long Bill”) ni la Ley de Financiamiento Escolar, no sabemos la magnitud final de los recortes en los fondos de kínder a 12.º grado, ni cómo se reflejarán dichos recortes en el PSD. Sin embargo, podemos dar a conocer un resumen general de los recortes en los presupuestos y programas departamentales centrales, por un total de aproximadamente \$4.2 millones:

Equipo de Servicios de Aprendizaje (incluye pero no se limita a la oficina de Deportes y Educación Física, Estándares y Evaluaciones, Tecnología Educativa y otros): \$365.289

- Se hicieron recortes en los presupuestos tanto de personal como operativo para el Desarrollo Organizacional y Capacitación de los Empleados, así como para Currículo e Instrucción, Educación Profesional, Programa para Estudiantes con Dotes y Capacidades Excepcionales, y Estándares y Evaluaciones.

Oficina de la superintendencia (abogado general del Distrito, Junta de Educación, etc.): \$134.000

- Se han hecho recortes centrales en el presupuesto operativo del personal de la superintendencia, el cual incluye los presupuestos operativos de los servicios legales y la Junta de Educación, por la cantidad de \$23.000.
- Además de los recortes centrales, el PSD también decidió suspender la contratación de un nuevo director ejecutivo de la Fundación PSD, por un tiempo indefinido, lo que resultó en un ahorro, de una sola ocasión, de por lo menos \$111.000, correspondiente al salario anual total.

Departamento de Comunicaciones: \$77.931

- El departamento eliminó un puesto a tiempo completo de una especialista en comunicaciones y redes sociales, el cual quedó vacante en la primavera de 2020, por retiro. Otros miembros del equipo han asumido las funciones específicas de dicho puesto, y se planea contratar a un empleado con un horario variable, para mantener el nivel de servicio actual del departamento a largo plazo.

Recursos humanos (HR, por sus siglas en inglés) (Manejo de Riesgos, Servicios de Beneficios, Expedientes, etc.): \$210.020

- HR no va a contratar a ningún individuo para el puesto vacante de coordinador de Mentoría e Inducción, lo que implica un recorte de 1.15 FTE (siglas en inglés de equivalencia a tiempo completo), después de que se jubile la coordinadora actual, en junio de 2020. El Departamento de Educación de Colorado (CDE, por sus siglas en inglés) requiere que cada distrito tenga un programa de inducción, para nuevos educadores que tengan licencia. Todas las responsabilidades del cargo en mención las asumirá el personal de Recursos Humanos.
- El resto de los recortes presupuestarios de Recursos Humanos está relacionado con los presupuestos operativos de Mentoría, Manejo de Riesgos y Expedientes.

Departamento de Finanzas (Servicios de Compras, Servicios Financieros, Nómina): \$207.100

- Se eliminaron múltiples puestos, incluso el de administrador de Servicios de Adquisiciones. En el transcurso de varios años, el Distrito ha realizado grandes mejoras en las adquisiciones y, debido a esos esfuerzos, en la actualidad está en capacidad de minimizar el esfuerzo del personal para procesar compras inferiores a \$50.000, a través de la implementación de procesos de trabajo dentro del sistema financiero. Para compras con costos significativos, el personal de adquisiciones continuará brindando el mismo nivel de servicio al seleccionar el proveedor. Estos cambios no afectarán a los usuarios finales de los departamentos ni de las escuelas.

Departamento de Tecnología Informática (IT, por sus siglas en inglés): \$327.427

- El departamento ha eliminado un puesto vacante correspondiente a un administrador de sistemas, el cual afectará el horario para prestar apoyo, y dificultará el progreso de los

sistemas del PSD. El equilibrio de los recortes en el presupuesto operativo incrementará el perfil de riesgo de la infraestructura de IT del PSD, principalmente al extender el uso del equipo más allá del tiempo en que normalmente se reemplazaría, y también al posponer o cancelar el trabajo en proyectos relacionados con la mejora de sistemas y apoyo del PSD, que tendrá un impacto en el personal, al igual que en los estudiantes.

Departamento de Operaciones (Servicios al Aire Libre, Limpieza, Servicios para las Instalaciones, Servicios de Construcción, Servicios de Seguridad, Funcionamiento de Autobuses, etc.):
\$1.496.277

- El Departamento eliminó 20 puestos, desde un carpintero y un coordinador de proyectos, hasta un administrador de construcción y un administrador de funcionamiento de autobuses, entre otros.
- Los presupuestos operativos se redujeron en más de \$300.000, lo que tendrá como consecuencia la finalización de una menor cantidad de proyectos (es decir, algunas necesidades de mantenimiento se retrasarán, y tendrá prioridad la culminación de proyectos para resguardar la vida; la renovación de pisos se reducirá a cada dos años, lo que podría causar el desgaste de las superficies).

Recortes centrales de instrucción (incluye a los departamentos con un impacto directo en las escuelas, como los Servicios Integrados (Educación Especial), el programa Teen Parent, etc.):
\$364.678

- Se eliminaron varios puestos en el Departamento de Servicios Integrados (IS, por sus siglas en inglés), o se redujeron las horas de trabajo. También se eliminó un puesto del programa derivado de la Ley de Dominio del Idioma Inglés (ELPA, por sus siglas en inglés).

Presupuestos sin dotación de personal (Compensación de Trabajadores, Escuela de Verano, Odyssey of the Mind y muchos más): Se están llevando a cabo recortes correspondientes a \$1 millón, y recortes de \$1.79 millones, que solo ocurren en una ocasión.

- Dentro de los que pueden sufrir recortes se incluyen, entre otros, los deportes de “high school” (preparatoria) y de la escuela intermedia, los libros de texto, el Instituto de Verano para la capacitación de educadores, y el presupuesto para el mantenimiento del complejo de edificios administrativos del PSD, aunque no se limitan a los anteriores.

Los recortes en la administración central, para el año fiscal 2020-2021, también incluyen \$1.5 millones adicionales. Hace dos años, el PSD hizo un recorte de \$1.5 millones de la administración central. Este trabajo se efectuó como preparación para posibles recortes presupuestarios en ese momento. En última instancia, el déficit presupuestario previsto en esa ocasión no se hizo presente, razón por la cual el PSD decidió distribuir los \$1.5 millones entre las escuelas. Este dinero se destinaría para el desarrollo profesional de los maestros, hasta que se necesitara en caso de tiempos presupuestarios difíciles, como los que tenemos ahora.

Las escuelas recortan el 5 por ciento de sus presupuestos, lo cual tiene un total de alrededor \$7.3 millones, provenientes de recortes que se están llevando a cabo en la actualidad.

Declarar una emergencia fiscal, de conformidad con el artículo 14, es distinto a una declaración de emergencia fiscal en virtud de los Estatutos Revisados de Colorado, secciones 22-44-115.5.

El personal del PSD le presentó [a la Junta de Educación, en su reunión del 26 de mayo](#), el presupuesto recomendado del Distrito para el año fiscal 2020-2021 y, en la reunión especial del 9 de junio, planea exponer un presupuesto recomendado actualizado. El presupuesto equilibrado para el año fiscal 2020-2021, se presentará para aprobación en la reunión de la Junta, programada para el 23 de junio.

El presupuesto recomendado para el año fiscal 2020-2021, que se presentó el 26 de mayo, está disponible en [la página web del Distrito referente a la Transparencia Financiera \(Financial Transparency\)](#).

Cordialmente,

Sandra Smyser, Ph.D.

Superintendente

Dave Montoya

Director Ejecutivo de Servicios Financieros