

اعزائنا موظفي واسر ادارة بوبر التعليمية،

نحن نعيش في زمن الاضطرابات العميقة. ان الاحتجاجات واعمال الشغب هي تذكيرات استفزازية للالم الذي تعانیه امريكا في اعقاب وفاة جورج فلويد – واولئك الكثيرين من الناس اصحاب اللون من قبله. ان العنصرية والكرهية – وما يجب ان نفعله لتفكيكها – هما محور المحادثات الصعبة التي تحدث في جميع انحاء امتنا. تعزز هذه الاحداث العمل الذي يتعين علينا القيام به نيابة عن جميع طلاب ادارة بوبر التعليمية.

لايتم التسامح مع الكراهية او العنصرية في منطقة ادارة بوبر التعليمية. كلاهما يستمر في ترك ندوب على مجتمعاتنا، سواء انتشرت مثل حرائق الغابات عبر الانترنت او تحدث داخل مدارسنا. بينما نتصارع بشكل فردي مع هذه المناقشات في منازلنا، اعلم انني لا اتزعزع في تفاني في حل المشكلات في مجتمعاتنا، وصيغ مصغرة لما يحدث في جميع انحاء العالم.

نحن شركاؤكم في تعليم الاطفال في حياتكم وتمكينهم من تعلم ليس فقط الرياضيات والقراءة والكتابة والعلوم ولكن ايضا ما يعنيه ان يكون انسانا – الاستماع الى الاخرين ومشاركة الافكار معهم واحترامهم. اتحمل مسؤولية جعل الانظمة داخل ادارة بوبر التعليمية تعمل على زيادة تعلم الطلاب الى اقصى حد ولا يمكننا القيام بذلك بمفردنا.

مازلت الشعر بالتواضع من قبل عدد من الحلفاء في ادارة بوبر التعليمية ومجتمعنا الذين لا يزالون ملتزمين بزيادة المساواة والاندماج والعدالة الاجتماعية في مدارسنا وخارجها. عندما كانت هناك حوادث كراهية وتمييز، فان اولئك الذين لديهم الشجاعة للدفاع عن الحق هو يعطيني الامل. معا، يجب ان نتحدث عن التحديات والمخاوف حتى يشعر طلابنا بالامان والدعم ومعرفة المكان الذي يتعلمون فيه. ستستمر المحادثات مع شركائنا في العام الدراسي 2020-21. نحن جميعا في هذا معا.

في اوقات الازمات، تتفاقم التفاوتات التعليمية الموجودة بالفعل وهناك ضغوط غير متناسبة على الاطلاق مع طلابنا المهمشين. شهدت امريكا طفرة في الازمة الاخيرة من الاعمال المعادية للاسيويين، وزيادة الاحداث المعادية للسامية، والموت في مجتمع الشواذ والمحولين، والصراعات في مجتمعات السكان الاصليين، ومرة اخرى مؤخر، العنف ضد المجتمعات الامريكية السوداء والافريقية. لا شيء اكثر اهمية من سلامة جميع طلاب ادارة بوبر التعليمية، وقلوبنا تخرج للطلاب الذين يحملون اوزانا اضافية يضاعفها هذا الوقت العصيب للغاية في تاريخ البشرية.

خطوات رد الفعل في ادارة بوبر التعليمية

ان عملنا في هذا المجال لا ينتهي ابدا ولا بد منه دائما.

تؤدي الكلمات الى العمل وقد اتخذنا بعض الخطوات الى الامام في العامين الماضيين. قام قسم اللغة والثقافة والمساواة في ادارة بوبر التعليمية بتدريب 452 معلما في الادارة حتى الان على ممارسات التدريس ذا الكفاءات الثقافية. لقد كنا حريصين على شراء مواد تعليمية تمثل ثقافات وعرقيات متعددة. يتم دعم متعلمينا الاستثنائيين – اولئك الذين يتعلمون اللغة الانجليزية كلغة ثانية، والطلاب ذوي الاعاقات والمزيد – وتستمر ادارة بوبر التعليمية في تحقيق التقدم لسد فجوات النمو والانجازات. تحدى الطلاب والموظفون والاسر معا الانظمة القديمة وقاموا ببناء ثقافات مدرسية ايجابية تشجع على اللطف والتعاطف والشجاعة للتحدث عندما يكون هناك شيء غير صحيح. في العام الدراسي 2019-2020، اضافت ادارة بوبر التعليمية ايضا التركيز على التنوع والمساواة والادماج في خطة التحسين في الادارة. تعمل هذه الخطوات المهمة على مواءمة هذا العمل مع مخرجات التعليم والتعلم لجميع الطلاب.

بالنظر الى المستقبل سنقوم بما يلي:

- * تطوير اطار المساواة وتفويض التدبير الاول لجميع الموظفين حتى يتمكنوا من الانخراط في محادثات حول العرق والعنصرية، ووجهات النظر المتنوعة،
- * انشاء مجموعة فكرية من الممثلين على مستوى المقاطعة ثم تدريبهم لتسهيل هذه المحادثات المشحونة تاريخيا. لتوجيه التدريس والتعلم على صعيد المقاطعة، تنفيذ مناهج العنصرية والتحيز، واكثر. الاستماع الى اصوات الطلاب خلال هذا العمل امر بالغ الاهمية.
- * انشاء نظام للابلاغ عن حوادث الكراهية والعنصرية بشكل مركزي حتى يمكن للادارة ان تكون اكثر استباقية في معالجة هذه القضايا.

هذه القضايا ليست فريدة من نوعها في ادارة بوبر التعليمية او قضيتنا نحن فقط لحلها. نتحمل مسؤولية ان نكون روادا في مجتمعنا وان نستجيب لاحتياجات الاطفال لان ما يحدث في العالم الاكبر يؤثر على طلابنا. لدينا العديد من الشركاء المتفانيين في المجتمع الذين عملوا معنا وسيستمررون في ان يكونوا شركاء لنا في هذا العمل. سابقكم على علم بتقدمنا.

وفقا لهدفنا المتمثل في العدالة التعليمية, تلتزم ادارة بودر التعليمية بكونها منظمة للكرامة والانتماء لكل مجتمع. نحن نتعلم كيف نفعل, تماما مثل طلابنا, ونتعهد بمواصلة القيام بعمل شجاع مناسب للاطفال ومجتمعنا.

تضامنا معا,

داساندراسمايزر

المدير العام لادارة بودر التعليمية

In solidarity,

Sandra Smyser, Ph.D.

Superintendent

Todd Lambert

مساعد مديرة الادارة للمدارس الابتدائية

Scott Nielsen

مساعد مدير الادارة للمدارس الثانوية والمتوسطة

Matt Bryant

المدير التنفيذي للعمليات

Dave Montoya

المدير التنفيذي للشؤون المالية

Vicki Thompson

المدير التنفيذي للموارد البشرية

Dustin Reintsma

المدير التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات

Autumn Aspen

المستشار القانوني

Lauren Hooten

المدير الاستراتيجي

Madeline Noblett

المدير التنفيذي للتواصل