

El Distrito Escolar Poudre está comprometido con la equidad e inclusión para todos los estudiantes

5 de junio de 2020

Estimados personal y familias del Distrito Escolar Poudre:

Estamos viviendo en una época de profunda conmoción. Las protestas y disturbios nos han hecho pensar no solo en el dolor que los Estados Unidos está sufriendo, a raíz de la muerte de George Floyd, sino en el que ya han vivido muchas personas de color. En toda nuestra nación se están llevando a cabo conversaciones difíciles, cuyos temas principales se refieren al racismo y el odio, así como lo que debemos hacer para eliminarlos. Estos eventos reafirman la labor que debemos efectuar, en nombre de **todos** los estudiantes del Distrito Escolar Poudre (PSD, por sus siglas en inglés).

Aunque el odio y el racismo no se toleran en el PSD, continúan dejando una huella en nuestras comunidades, ya sea al propagarse en línea como incendios forestales, o al expresarse en palabras en nuestras escuelas. A medida que nos enfrentamos individualmente con estas discusiones en nuestros hogares, quiero que sepan que estoy firme en nuestra dedicación para resolver problemas en nuestras comunidades, los cuales son microcosmos de lo que está sucediendo en todo el mundo.

Nosotros somos sus colaboradores en la educación de sus niños y jóvenes; los capacitamos para que aprendan no solo matemáticas, lectura, redacción y ciencias, sino también lo que significa ser humano: escuchar, compartir ideas y respetar a los demás. Tenemos la responsabilidad de hacer que los sistemas dentro del PSD funcionen, para maximizar el aprendizaje de los estudiantes; no lo podemos lograr solos.

Nuestro sentimiento de agradecimiento continúa al ver el apoyo de individuos, tanto en el PSD como en nuestra comunidad, los cuales están comprometidos a desarrollar equidad e inclusión, al igual que justicia social en nuestras escuelas, y más allá. Nos llenan de esperanza los individuos que, al presentarse los incidentes de odio y discriminación, han defendido con valentía lo que es correcto. Juntos debemos dialogar sobre las normas, y desafiarlas, con el propósito de que nuestros estudiantes se puedan sentir seguros, apoyados, y considerados, en el lugar en donde aprenden. Las conversaciones con nuestros colaboradores continuarán en el año escolar 2020-21. Todos estamos unidos en este empeño.

En tiempos de crisis, las desigualdades educativas ya existentes se agravan, y ocurren tensiones desproporcionadas en nuestros estudiantes marginados. Los Estados Unidos ha visto recientemente una serie de actos antiasiáticos, un aumento de eventos antisemitas, la muerte en la comunidad LGBTQ+, pugnas en las comunidades indígenas y, una vez más, violencia contra las comunidades negras y afroamericanas. Nada es más importante que la seguridad de todos los estudiantes del PSD, y deseamos expresar nuestra solidaridad con los alumnos que llevan consigo un peso adicional, agravado por este momento extremadamente difícil en la historia de la humanidad.

Pasos de acción en el PSD

Nuestro trabajo en esta área nunca termina, y siempre es imprescindible.

Las palabras conducen a la acción, y hemos dado algunos pasos hacia adelante en los últimos años. Hasta el momento, el Departamento de Lenguaje, Cultura y Equidad del PSD ha capacitado a 452 educadores del Distrito en prácticas de enseñanza culturalmente competentes. Hemos sido conscientes de comprar material de aprendizaje que represente múltiples culturas y etnicidades. Nuestros alumnos excepcionales, tales como los que aprenden inglés como segundo idioma y los estudiantes con discapacidades, entre otros, reciben apoyo, y el PSD continúa avanzando para reducir las diferencias de crecimiento y rendimiento. Los estudiantes, el personal y las familias conjuntamente han desafiado los antiguos sistemas, y creado culturas escolares positivas que fomentan la bondad, la compasión y la valentía para dar la opinión cuando algo no esté bien. En el año escolar 2019-20, el PSD también agregó un enfoque de diversidad, equidad e inclusión al Plan de Mejora del Distrito. Este paso importante alinea este trabajo con los resultados de la enseñanza y el aprendizaje, para todos los estudiantes.

Con miras hacia el futuro, se hará lo siguiente:

- Se desarrollará un marco de equidad, y se requerirá que todo el personal reciba una capacitación inicial, con el objetivo de estar facultado para participar en conversaciones sobre raza, prejuicios y perspectivas diversas.
- Se establecerá una cohorte de equidad, compuesta por representantes de todo el Distrito, que esté capacitada para facilitar estas conversaciones que han sido tradicionalmente tensas, guiar la enseñanza y el aprendizaje con respecto a la equidad en todo el Distrito, implementar un currículo sobre el racismo y el prejuicio, etc. Durante este trabajo, es fundamental prestar atención a la opinión de los estudiantes.
- Crear un sistema centralizado para reportar incidentes de odio y racismo, de manera que el Distrito pueda ser más proactivo al tratar estos asuntos.

Estos problemas no son exclusivos del PSD, ni los podemos resolver solos. El Distrito tiene la responsabilidad de ser líder en nuestra comunidad, y de responder a las necesidades de los niños y jóvenes, puesto que lo que sucede en el mundo afecta a nuestros estudiantes. En la comunidad tenemos colaboradores muy consagrados, que han estado trabajado con nosotros, y lo continuarán haciendo a lo largo de esta labor. Los mantendremos informados acerca de nuestro progreso.

De conformidad con nuestro objetivo de equidad educativa, el PSD tiene el compromiso de ser una organización de dignidad y pertenencia para cada comunidad. Tenemos mucho por aprender, al igual que nuestros estudiantes, y garantizamos seguir haciendo una valiente labor por el bien de los niños y jóvenes, al igual que nuestra comunidad.

Reciban un saludo solidario,

Sandra Smyser, Ph.D.
Superintendente

Todd Lambert
Superintendente auxiliar de las escuelas primarias

Scott Nielsen

Superintendente auxiliar de las escuelas intermedias y de “high school” (preparatoria)

Matt Bryant

Director ejecutivo de Operaciones

Dave Montoya

Director ejecutivo de Finanzas

Vicki Thompson

Directora ejecutiva de Recursos Humanos

Dustin Reintsma

Director ejecutivo de Tecnología Informática

Autumn Aspen

Asesora legal y de normas

Lauren Hooten

Administradora de Iniciativas Estratégicas

Madeline Noblett

Directora ejecutiva de Comunicaciones